

国家电网有限公司

高校毕业生招聘考试大纲

（管理类专业 2027 版）

一、公共与行业知识（20%）

类别	序号	主要知识结构
一般能力	1	言语理解：运用语言文字进行分析理解与交流沟通的能力
	2	信息洞察：快速理解或理清局部问题影响因素的能力
	3	思维策略：分析问题思路的清晰程度、严密程度，以及解决问题时是否具有创新性、灵活性，能够举一反三、多样化解决问题的能力
	4	资料分析：主要包括文字类资料、表格类资料、图形类资料和综合类资料四种基本形式，综合考查应试者的阅读、理解、分析、比较、计算和判断处理等方面的能力
企业文化、电力与能源战略	5	参见《国家电网有限公司高校毕业生招聘考试公共与行业知识题库》
形势与政策	6	中国共产党和中国政府在现阶段的重大方针政策，参见《国家电网有限公司高校毕业生招聘考试公共与行业知识题库》 近期国际、国内重大时事

国家电网
STATE GRID

二、专业知识（80%）

专业方向	序号	主要知识点
计算机基础	1	计算机硬件基础（计算机系统的组成与功能、数据在计算机内的表示与处理）
	2	计算机软件基础（计算机软件的分类、操作系统基本概念和功能、高级程序的开发与执行、应用软件开发过程）
	3	网络技术基础（计算机网络定义、分类、组成及应用）
	4	信息安全技术（计算机网络安全、信息安全相关法规、风险及防范）
	5	信息科学前沿（云计算、大数据、人工智能、物联网等）
管理学原理	6	管理的意义
	7	管理的本质、内涵
	8	管理的基本原理
	9	管理的职能
	10	管理者的角色、技能与层次
	11	AI时代的管理特征与挑战应对
	12	数字化管理
	13	西方管理理论各学派
	14	中国传统管理思想
	15	管理伦理与管理者道德行为
	16	企业社会责任
	17	绿色管理与可持续发展
	18	管理环境分析
	19	决策与决策过程
	20	决策偏见错误和改进方法
	21	计划的制定与推进
	22	战略的概念及层次
	23	战略管理的过程

专业方向	序号	主要知识点
管理学原理	24	目标管理
	25	项目管理的过程与方法
	26	流程管理与优化
	27	组织设计与组织结构
	28	组织文化建设
	29	人力资源规划与人员配备
	30	工作分析
	31	招聘与甄选
	32	素质测评与人才发展
	33	员工培训与开发
	34	绩效管理
	35	薪酬管理
	36	群体的心理效应及动力特征
	37	群体中的人际关系
	38	工作情绪与积极管理策略
	39	组织公民行为与组织承诺
	40	团队建设
	41	领导的定义及其与管理的区别
	42	领导理论的发展
	43	领导力提升与发展
	44	激励的基础与机理
	45	激励理论及运用
	46	管理沟通
	47	冲突管理
	48	管理控制
	49	风险控制和危机管理
	50	合规管理
	51	管理创新
	52	组织变革与组织创新

专业方向	序号	主要知识点
统计学	53	数据的来源与分类
	54	抽样方法、数据的采集与预处理
	55	数据的描述性统计
	56	数据可视化工具及呈现：统计图表
	57	概率、概率分布与抽样分布
	58	参数估计与样本量确定
	59	假设检验与总体推断
	60	实验设计与方差分析
	61	相关分析
	62	线性与非线性回归分析
	63	多元回归分析
	64	时间序列分析与预测
	65	统计指数的编制与应用
	66	非参数统计方法
经济学基础	67	需求、供给与均衡
	68	弹性分析
	69	消费者偏好与选择
	70	成本与生产者行为理论
	71	市场结构：完全竞争与不完全竞争
	72	生产要素市场和收入分配
	73	一般均衡和效率
	74	征税和补贴的福利分析
	75	不对称信息与重复博弈
	76	外部性、产权与公共物品
	77	市场失灵与政府管制
	78	宏观经济学的基本指标及其衡量
	79	产品、货币市场供需与经济波动
	80	失业、通胀和经济周期
	81	国民经济核算与经济增长

专业方向	序号	主要知识点
经济学基础	82	能源经济与绿色电力市场
	83	数字经济内涵与特征
	84	新质生产力与经济增长
	85	AI时代的成本与收益分析



国家电网
STATE GRID